

ДОГОВОР № 104
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Каменск-Уральский городской округ

« 07. » 05 _____ 2026 года

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Каменск-Уральский центр занятости», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Вешкурцевой Людмилы Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Администрации Каменского муниципального округа Свердловской области», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Шубиной Юлии Александровны, действующего на основании Устава с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства лиц, принимавших участие в специальной военной операции, в том числе являющихся ветеранами боевых действий.

(указывается категория граждан в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП)

2. Права и обязанности Сторон

2. Центр занятости обязуется:

1) проводить анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) согласовывать с работодателем кандидатуры граждан с последующим направлением на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для их трудоустройства.

3. Работодатель обязуется:

1) зарезервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанные в сведениях о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (приложение);

2) рассмотреть кандидатуры граждан, направленных Центром занятости, на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) не допускать необоснованных отказов гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в приеме на работу на зарезервированные отдельные виды работ (профессий).

3. Срок действия договора

4. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и считается исполненным при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых были зарезервированы отдельные виды работ (профессий).

4. Прочие условия

5. Расторжение настоящего договора допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Центр занятости уведомление не позднее чем за 2 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

7. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае недостижения согласия спор разрешается в Арбитражном суде Свердловской области либо соответствующем суде общей юрисдикции по месту нахождения Центра занятости.

8. Приложение к настоящему договору является неотъемлемой его частью и без него не подлежит применению.

9. Во всем, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

10. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости


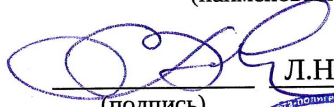
Работодатель

Директор

Директор

(наименование должности)

(наименование должности)



Л.Н. Вешкурцева

Ю.А. Зубина

(подпись)

(И.О. Фамилия)

(подпись)

(И.О. Фамилия)



СВЕДЕНИЯ
о видах работ (профессий)
резервируемых для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите

Наименование резервируемых видов работ (профессий) (рабочих мест)	Количество рабочих мест	Режим и характер работы	Условия оплаты труда	Профессионально-квалификационные требования к кандидатам
Программист	0,5 штатных единиц	Гибкое рабочее время (не полный рабочий день, пятидневная рабочая неделя)	Оклад работника определяется в соответствии со штатным расписанием. Оплата труда работника производится пропорционально фактически отработанному времени в режиме неполного рабочего времени. 20 500 руб.	- среднее специальное образование; - владение компьютером на уровне профессионала; - умение использовать и создавать компьютерные программы; - знание программы 1С: Бухгалтерия, 1С: Зарплата и Кадры, Платформа 8.3